

リーダー育成に悩む
中小企業経営者様
ぜひご参加ください！

—リーダーのための自分を育てる教室— 体験説明会

リーダーのための『自分を育てる教室』とは？

次世代のリーダーを育てるための人間力向上とスキルアップを目的とした10ヶ月間(全12回)の連続講座です。単なるスキルアップ研修だけでは成長しない『内面』にもフォーカスを当てた、人間性を高める特殊なプログラム構成となっております。

この体験説明会で学べること

- ・社員の強みを見つけるシンプルな方法
- ・組織力を最大化するための考え方
- ・逆境に強くなる秘訣

→本講座で学べることは裏面をご参照下さい

体験説明会に参加して欲しい方

- ・管理職等リーダー育成にお悩みの経営者
- ・組織の一体感を高めたい経営者
- ・才能を開花させたいビジネスパーソン

※受講させたい社員がいれば一緒にご参加ください

日程

※全て同じ内容です。ご希望の日程をお選びください。

- ①2015年9月5日(土)10:00～12:00
- ②2015年9月5日(土)14:00～16:00
- ③2015年9月6日(日)10:00～12:00

会場

高松市内(参加者に直接お伝えします)

費用

1,000円 (税込)

定員

各日程 **10社様限り**

(定員になり次第、締め切らせていただきます)

～体験説明会プログラム～

- ①なぜ、研修は役に立たないのか？
- ②失敗を成功に変える シンプルな方法
- ③個の強みを活かし、組織力を高める方法
- ④逆境に強い人は普段何をしているのか？
- ⑤リーダーのための自分を育てる教室について

ポテンシャルビジョン 代表 山本武史 (やまもと たけし)

東京農業大学卒業後、製菓メーカーの営業を経て、36歳でプロコーチ、研修講師として独立。13年間の会社員生活では、そのほとんどをやる気なく過ごし、販売成績も振るわず、いわゆるうだつの上からない『ダメリーマン』だった。31歳の時に経験した父の死をきっかけに仕事と真剣に向き合い、営業先の病院やクリニックで院内感染対策研修を行い、講師人生を歩み始める。「仕事を通じて人が響き合い、輝く社会を創る」を理念に、社内研修導入のアドバイスや研修、コーチングを提供しながら、中小企業と、そこで働く人々を応援している。

【資格】米国CTI認定プロコーチ

【主な研修先】大学、市役所、病院、調剤薬局、法務局、介護施設、旅行会社、飲食店、運送業、商工会議所、その他

【実績】企業研修：120回以上登壇 (のべ3,500人以上が受講)



☆【ミニコラム】優秀な中堅社員を育てるコツ☆

ここ最近、中堅クラスの社員さん(20代後半～40歳前後)に研修を提供することが多くなっています。研修を依頼されるテーマのトップ3は、最小の時間で最大の成果を出す「タイムマネジメント」、情報発信力を高める「プレゼンテーション」、そしてコーチングやOJTなどの「部下・後輩指導」です。そして、これらには意外な共通点があります。それは『問題発見力』です。問題発見力とは、現状と理想のギャップが、どこにどんな形で現れているかを見極める力です。すなわち、現状を分析する力と理想の姿を描く力が同時に求められているのです。お客様のニーズが多様化している現在、高い問題発見力を持つ中堅社員がいることが、強い企業の条件とも言われています。優秀な中堅社員を育てるために、若手のうちから『現状』と『理想』を正確に把握できるようトレーニングさせてみてください。

お問い合わせ

ポテンシャルビジョン代表 山本武史

お電話：090-4632-3386

E-mail：mail@coach-pv.com

FAXでも受け付けて
います。詳しくは裏面を
ご覧ください。

こちらからもお申し込いただけます



10ヶ月 (全12回)

第2期は
10月スタート!

『自分を育てる教室』ではこんな内容が学べます!

プログラム概要

| 講義テーマ | | 講義テーマ | | 講義テーマ | |
|----------|----------|-------|-----------------|-------|------------|
| 第1講 | 仕事とは何か? | 第5講 | 主体性を発揮する | 第9講 | 部下後輩の指導・育成 |
| 第2講 | 弱い自分を知る | 第6講 | 理念を実践する | 第10講 | 響き合う社内会議術 |
| 第3講 | 強みを見つける | 第7講 | 視野を広げる | 第11講 | 刃を研ぐ |
| 第4講 | 個人ビジョン確立 | 第8講 | 自己管理 | 第12講 | リーダーシップ |
| 個人ビジョン創り | | | ビジョン実現のための学びと実践 | | |

※第1講～第4講は月2回、第5講以降は月1回の講義を行います。(講義時間3時間/回)

『自分を育てる教室』のねらい

- ・自覚と責任を持った組織の中核を担う人材の育成
- ・仕事を通じて自己成長できる人材の育成
- ・人間性とリーダースキルを同時に向上する

『自分を育てる教室』の特徴

- ①人材の交流：他業界の考え方・発想を学べます!
- ②少人数制：講師が直接関わり、フォローします!
- ③行動と学習：PDCAサイクルを徹底します!
- ④実践課題：現場に活かせる学びが得られます!

こんな方が受けています

経営者、管理職、リーダー職、若手社員、コンサルタント など

受講者の声①

仕事が嫌になった時の対処法を学びました。今までは「忘れる」という方法を取っていましたが、仕事を多角的に捉えて、別の角度から見ることで、その嫌な事柄を自分の成長につなげられることがわかりました。(20代会社員)

受講者の声②

失敗は次のステップアップのための出発点。失敗を悔やむよりも次にどう活かすか?弱みをどう強みにするか?人と違う点があっても良いということを学びました。失敗を楽しみ、前向きに考えてステップアップしていきます。(30代管理職)

受講者の声④

再定義することで、もう一度仕事の目的を見直すことができた。ビジョンを作ることによって主体性を持っているんな概念で見ることができる。ビジョンの上でのルールを実行して、その結果をデータとして作り、どう変化したかを見たい。(30代経営者)

受講者の声③

自分から見た強みと、他人から見た強み、自分で気づいていなかった強みを知ることができ、自信になりました。一緒に働くスタッフの強みを探して伝えていきます。(30代リーダー職)



体験説明会へのお申し込み (FAX: 087-834-6155)

| | | | |
|------|---|----------|-------|
| ご希望日 | <input type="checkbox"/> 9/5(土)10:00~ <input type="checkbox"/> 9/5(土)14:00~ <input type="checkbox"/> 9/6(日)10:00~ <small>ご希望の日程にチェックをつけてください</small> | | |
| 御社名 | | | お電話番号 |
| ご住所 | 〒 - | | |
| ご氏名 | フリガナ | E-mail : | |
| | | 役職 : | 携帯 : |
| ご氏名 | フリガナ | E-mail : | |
| | | 役職 : | 携帯 : |

※体験説明会にご参加される方のお名前・ご連絡先をご記入ください。